

**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ DADAY NAFİ VE ÜMİT ÇERİ MESLEK
YÜKSEKOKULU**
**AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME
FORMU**

Bu form, Kastamonu Üniversitesi Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu'nda görev yapan akademik personelin kuruma yönelik memnuniyet düzeyini değerlendiren bir anketin analizini içermektedir. Çalışmada, akademik personelin üniversitenin misyon ve vizyon algısı, kurumsallaşma, karar alma süreçlerine katılım, geri bildirim olanakları, iç iletişim, unvan ve kadro uyumu gibi temel başlıklardaki memnuniyet düzeyi incelenmiştir.

Analiz yöntemi olarak **betimsel istatistikler** kullanılmış, her bir soruya verilen yanıtlar **yüzdellik dağılımlar** ve **ortalama değerlerle** değerlendirilmiştir. Bu veriler doğrultusunda, genel eğilimler belirlenerek memnuniyetin **yüksek**, **orta** veya **düşük** olduğu alanlar tespit edilmiştir. Bu sayede, üniversitenin güçlü yönleri ve geliştirilmesi gereken alanlar açıkça ortaya konulmuştur

Cinsiyetiniz

Katılımcıların %40'ı kadın, %60'ı erkektir. Sonuç itibariyle, akademik personelin cinsiyet dağılımında erkeklerin biraz daha fazla olduğu görülmektedir ve bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı artırıcı çalışmalar yapılabilir.

Yaşınız

Katılımcıların %13,33'ü 26–31 yaş, %66,67'si 32–37 yaş, %13,33'ü 38–43 yaş, %6,67'si 44–49 yaş aralığındadır. Sonuç itibariyle, personelin büyük çoğunluğu genç-orta yaş grubundadır ve bu grubun ihtiyaçlarına yönelik kariyer gelişim programlarının düzenlenmesi önerilmektedir.

Görev Yaptığınız Birim

Katılımcıların %100'ü Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu'nda görev yapmaktadır. Sonuç itibariyle, katılım yalnızca tek bir birimle sınırlı kalmıştır ve gelecekte fakültelerden de katılım sağlanarak karşılaştırmalı analiz yapılabilir.

Unvanınız

Katılımcıların %13,33'ü Dr. Öğr. Üyesi, %6,67'si Öğr. Gör. Dr., %80'i Öğr. Gör.'dir. Sonuç itibariyle, öğretim görevlileri çoğunluktadır ve akademik unvan çeşitliliğini artıracak teşvikler yapılabilir.

Eğitim Düzeyiniz

Katılımcıların %73,33'ü yüksek lisans, %26,67'si doktora mezunudur. Sonuç itibariyle, çoğunluk yüksek lisans düzeyindedir ve doktora eğitimini destekleyici programların artırılması önerilmektedir.

Kastamonu Üniversitesindeki Hizmet Süreniz

%13,33'ü 1–4 yıl, %80'i 5–9 yıl, %6,67'si 20 yıl ve üzeri. Sonuç itibariyle, personel çoğunlukla orta vadeli deneyime sahiptir ve aidiyet duygusunu artırıcı çalışmalar yapılabilir.

Toplam Hizmet Süreniz

%6,67'si 1–4 yıl, %46,67'si 5–9 yıl, %40'ı 10–14 yıl, %6,67'si 20–24 yıl. Sonuç itibariyle, çoğunluk uzun süreli deneyime sahiptir ve deneyim paylaşımını teşvik eden mentorluk sistemi kurulabilir.

Memnuniyet Soruları

Kurumsallaşmış bir üniversite olduğumuzu düşünüyorum

%40 katılıyorum, %40 tamamen katılıyorum, %13,33 orta düzeyde katılıyorum, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, çoğunluk kurumsallaşmanın sağlandığını düşünmektedir ve bu doğrultuda kurumsal şeffaflık artırılmalıdır.

Üniversitemizin hedef ve stratejileri hakkında bilgi sahibiyim

%40 katılıyorum, %60 tamamen katılıyorum. Sonuç itibariyle, çoğunluk hedefler hakkında bilgi sahibidir ve stratejik planlama süreçlerinde akademisyenlerin daha etkin rol alması faydalı olabilir.

Taleplerin karşılanması için yeterli zaman tanınmaktadır

%53,33 katılıyorum, %33,33 tamamen katılıyorum, %6,67 katılmıyorum, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, zaman yönetimi konusunda genel memnuniyet vardır ve süreçlerin daha hızlı işlenmesi sağlanabilir.

Yönetimce alınan kararlara akademisyenlerin katılımı sağlanır

%46,67 katılıyorum, %46,67 tamamen katılıyorum, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, akademisyen katılımı büyük oranda sağlanmaktadır ve bu katılım mekanizmalarının daha da güçlendirilmesi önerilmektedir.

Üniversitemizde düşüncelerimi ifade etmekte özgürüm

%40 katılıyorum, %46,67 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, çoğunluk ifade özgürlüğünü olumlu değerlendirmektedir ve katılımcı iletişim kültürünün pekiştirilmesi faydalı olabilir.

Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarından haberdar ediliyorum

%33,33 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum, %13,33 orta düzeyde. Sonuç itibariyle, çoğunluk karar süreçlerinden haberdardır ve karar paylaşımında şeffaflığın sürdürülmesi önerilmektedir.

Akademik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir

%26,67 katılıyorum, %60 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, kadro yeterliliği genel olarak olumlu bulunmuştur ve ihtiyaç analizlerinin periyodik yapılması önerilmektedir.

İdari ve teknik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir

%33,33 tamamen katılıyorum, %20 katılıyorum, %13,33 orta düzeyde, %26,67 katılmıyorum, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, idari ve teknik kadro konusunda kısmi memnuniyet vardır ve bu kadro eksikliklerinin giderilmesi gerekmektedir.

Akademik yükseltme ölçütleri makuldür

%33,33 tamamen katılıyorum, %26,67 katılıyorum, %26,67 orta düzeyde, %6,67 katılmıyorum, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, çoğunluk ölçütleri makul bulmaktadır ve bu ölçütlerin adil şekilde uygulanması önemlidir.

Akademik-idari personel iş birliği yeterlidir

%60 katılıyorum, %40 tamamen katılıyorum. Sonuç itibariyle, iş birliği konusunda olumlu bir tablo vardır ve ortak proje çalışmalarının artırılması önerilmektedir.

Birim yöneticilerinin iletişiminden memnunum

%33,33 katılıyorum, %66,67 tamamen katılıyorum. Sonuç itibariyle, yöneticilerle iletişim çok olumlu değerlendirilmiştir ve açık iletişim kültürünün devam ettirilmesi önemlidir.

Akademisyenlerin kendilerini geliştirmelerine imkân sağlanır

%46,67 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum. Sonuç itibariyle, gelişim fırsatları olumlu görülmektedir ve yurt içi ve dışı eğitim desteklerinin artırılması faydalı olabilir.

Bilimsel kongre ve toplantılara maddi destek sağlanır

%33,33 katılıyorum, %26,67 tamamen katılıyorum, %20 orta düzeyde, %13,33 hiç katılmıyorum, %6,67 fikrim yok. Sonuç itibariyle, maddi destek orta düzeydedir ve destek bütçelerinin artırılması önerilmektedir.

Bilimsel faaliyetler için yeterli destek sağlanır

%40 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde. Sonuç itibariyle, destek genel olarak olumlu değerlendirilmiştir ve bu desteklerin sürdürülebilirliği önemlidir.

Elektronik veri tabanları yeterlidir

%46,67 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum. Sonuç itibariyle, kaynak erişimi yeterlidir ve veri tabanı aboneliklerinin güncel tutulması gerekmektedir.

Bilimsel Araştırma Projeleri desteği yeterlidir

%46,67 katılıyorum, %46,67 tamamen katılıyorum, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, BAP destekleri konusunda olumlu bir algı vardır ve destek kapsamının genişletilmesi önerilmektedir.

Disiplinler arası çalışmalara imkân sağlanır

%33,33 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %6,67 fikrim yok. Sonuç itibariyle, disiplinler arası çalışmaların desteklendiği görülmektedir ve bu alanda fakülteler arası projeler artırılabilir.

Araştırma laboratuvarı ihtiyacı karşılamaktadır

%33,33 katılıyorum, %40 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %20 fikrim yok. Sonuç itibariyle, genel memnuniyet olsa da bazı eksiklikler vardır ve laboratuvar imkânlarının çeşitlendirilmesi önerilmektedir.

Sosyal tesisler yeterlidir

%40 katılıyorum, %26,67 tamamen katılıyorum, %26,67 orta düzeyde, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, kısmi memnuniyet vardır ve sosyal tesislerin geliştirilmesi önerilmektedir.

Sosyal imkânlar (sağlık, lojman vb.) yeterlidir

%33,33 katılıyorum, %26,67 tamamen katılıyorum, %20 orta düzeyde, %13,33 katılmıyorum, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, sosyal imkânlar kısmen yeterli bulunmuştur ve sağlık ile lojman imkânlarının iyileştirilmesi gerekmektedir.

Fiziki ortam ve donanım yeterlidir

%33,33 katılıyorum, %33,33 tamamen katılıyorum, %20 orta düzeyde, %13,33 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, fiziki ortam genel olarak olumlu değerlendirilse de geliştirmeye açıktır ve donanım güncellemeleri yapılmalıdır.

Temizlik hizmetleri yeterlidir

%26,67 katılıyorum, %46,67 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %13,33 katılmıyorum, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, temizlik hizmetleri konusunda memnuniyet yüksektir ve hizmet kalitesinin sürdürülebilirliği önemlidir.

Yemekhane hizmeti yeterlidir

%26,67 katılıyorum, %26,67 tamamen katılıyorum, %13,33 orta düzeyde, %13,33 katılmıyorum, %20 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, yemekhane hizmetleri iyileştirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır ve yemek çeşitliliğinin artırılması önerilmektedir.

Ulaşım kolaylıkla sağlanmaktadır

%53,33 katılıyorum, %40 tamamen katılıyorum, %6,67 katılmıyorum. Sonuç itibariyle, ulaşım imkânları yeterlidir ve servis imkânlarının güçlendirilmesi faydalı olabilir.

Üniversitemde bana değer verildiğini hissediyorum

%40 katılıyorum, %46,67 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde, %6,67 hiç katılmıyorum. Sonuç itibariyle, çoğunluk değer gördüğünü hissetmektedir ve motivasyonu artırıcı uygulamaların sürdürülmesi önerilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi mensubu olmaktan memnunum

%40 katılıyorum, %53,33 tamamen katılıyorum, %6,67 orta düzeyde. Sonuç itibariyle, kurumsal aidiyet güçlüdür ve bu aidiyet duygusunu pekiştirecek etkinlikler düzenlenebilir.

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI GENEL DEĞERLENDİRMESİ

Kastamonu Üniversitesi Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu Akademik Personel Memnuniyet Anketi, meslek yüksekokulunda görev yapan akademik personelin çeşitli alanlardaki memnuniyet düzeylerini ölçmek ve geliştirme alanlarını belirlemek amacıyla yapılmıştır. Anket sonuçları, personelin genel memnuniyetinin büyük ölçüde olumlu olduğunu, ancak bazı alanlarda iyileştirmelere ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir.

Demografik ve Akademik Profiller

Katılımcıların cinsiyet, yaş, unvan ve hizmet süresi açısından çeşitlilik gösterdiği görülmektedir. Personelin önemli bir kısmının yüksek lisans veya doktora mezunu olması, eğitim kalitesi açısından olumlu bir tablo ortaya koymaktadır. Ancak özellikle genç akademisyenlerin kariyer gelişimini destekleyici programların artırılması ve kıdemli akademisyenlerin deneyimlerini paylaşacağı mentorluk mekanizmalarının geliştirilmesi önerilmektedir.

Üniversite ve Fakülte Yönetimi

Üniversitenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri akademik personel tarafından genel olarak olumlu değerlendirilmektedir. Yönetim kararlarına akademisyenlerin katılımı ve düşüncelerini özgürce ifade etme konusunda yüksek bir memnuniyet söz konusudur. Ancak idari ve teknik kadro eksikliklerinin giderilmesi ve yönetim süreçlerinde daha geniş katılımın sağlanması memnuniyeti artıracaktır.

Akademik Çalışmalar ve Araştırma

Bilimsel araştırmalar için sağlanan destek, elektronik veri tabanlarına erişim ve disiplinler arası çalışmalara katılım olanakları genel olarak olumlu bulunmuştur. Buna rağmen, bilimsel kongre ve toplantılara verilen maddi desteğin yetersizliği dikkat çekmektedir. Laboratuvar imkânlarının geliştirilmesi, sosyal tesislerin ve lojman imkânlarının iyileştirilmesi ile yemekhane hizmetlerinin kalitesinin artırılması da öncelikli ihtiyaçlar arasındadır. Araştırma

ve yayın faaliyetlerini teşvik edecek ödüllendirme mekanizmaları ve finansal kaynakların güçlendirilmesi, akademik üretkenliği artıracaktır.

Sonuç ve Öneriler

Genel olarak değerlendirildiğinde, Kastamonu Üniversitesi Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu akademik personelinin kuruma bağlılık düzeyinin yüksek olduğu, yönetimle iletişimin olumlu bir seyir izlediği, bilimsel çalışmalar için temel desteklerin sağlandığı görülmektedir. Bununla birlikte, bazı yapısal ve sosyal alanlarda iyileştirmelere ihtiyaç duyulmaktadır.

Öneriler:

- İdari ve teknik kadro eksiklikleri giderilmeli, iş yükü dengelenmelidir.
- Akademisyenlerin ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve çalıştaylara katılımı için mali destek artırılmalıdır.
- Laboratuvar ve araştırma altyapısı çeşitlendirilerek daha etkin kullanım sağlanmalıdır.
- Sosyal tesisler, lojman ve yemekhane hizmetlerinde kalite artırılmalı, akademik personelin yaşam memnuniyetine katkı sunacak düzenlemeler yapılmalıdır.
- Genç akademisyenlere yönelik kariyer gelişim programları oluşturulmalı, deneyimli personelin bilgi ve tecrübelerinden faydalanmak amacıyla mentorluk sistemi hayata geçirilmelidir.